

Tööleht: juhi rolli teadlikkus ja mõtestamine

1. Inimeste juhi roll

Pane kirja märksõnad või kirjuta lahti nägemus endast kui inimeste juhust. Milline inimeste juht sa tahad olla?

2. Teod mõtete asemel

Pane kirja 3 põhimõtet juhina (näiteks “Iga probleem on lahendatav” või “Kuula inimest alati ära” jms). Seejärel kirjuta iga põhimõtte juurde 3 tegevust, kuidas seda ellu viid. NB! Passiivne vorm ei ole tegevus (Minu uks on alati avatud). Tee tegevuskava ja hakka süsteemselt neid tegevusi teostama.

3. Panustamine inimestesse

Mis on sinu investering juhina oma inimestesse? Milline su panus aga peaks olema?

4. Digiteadlik juhtimine

Milliseid digilahendusi kasutad oma juhtimise toetamiseks? Milliseid võiksid hakata kasutama, et muuta suhtlus, tagasiside, areng või töökorraldus nähtavamaks ja läbipaistvamaks? Millist kasu oota digitööriistadelt?
