Fookuses on inimene

SOL Baltics

Rinel Pius

CEO

Tallink SPA hotellis 26.08.21

Ettevõttest

Käive ja kasum 2020

28,5 M €

2 M €

ISO 45001:2018

ISO 9001:2015

ISO 14001:2015

LEAN

INSTA 800

EKKL Tervikteenus 4*

Anname tööd

2200 töötajale

13. tööandja

64. tööjõumaksude maksja

Meie kliendid

1000 ettevõtet koolidest kalatööstusteni

ja

SPA-dest Eesti Kaitseväeni

SOL Pesumajad

166 000 eset

61500 klienti

Kõige populaarsem triiksärgi puhastus

Koolitame

13700 töötundi aastas

Investeerime 1,2% käibest

Asume

Tallinn

Riia

Vilnius

Kaunas

Tartu

Pärnu

Narva

Jõhvi

Paide

Kuressaare

Hiiumaa

Võru

Teenused

eripuhastustööd

avarii- ja remonditeenused

tehnosüsteemide hooldus

pesumajad

sisekoristus

välikoristustööd

tugiteenused

SOL inimese mõiste

Inimene on vastutustundlik ja soovib teha head tööd

Inimesel on vajadus oma tegevuses olla edukas

Inimesed on erinevad

Inimene on algatusvõimeline ja loov

Inimene on mõtlev, tegutsev ja tundeid kogev tervik

pare
diversity charter
Kaugtöö TEGIJA
www.smartwork.ee
TÖÖANDJATE ÜHISUS
Vähenenud töövõimega inimesed aktiivsesse tööellu!
esal EESTI SISEKOOLITUSE ARENDAMISE LIIT
Tervislik töökoht!

Kujunemine: strateegiline fookus 2017-2023

Inimeste strateegia

Fokusseeritud müük

Kõrge kvaliteet teenustes

Ühtlustatud Baltikumi protsessid

Kasv + & Kasumlikkus +

pare

diversity charter

Kaugtöö TEGIJA www.smartwork.ee

TÖÖANDJATE ÜHISUS
Vähenenud töövõimega inimesed aktiivsesse tööellu!

esal EESTI SISEKOOLITUSE ARENDAMISE LIIT

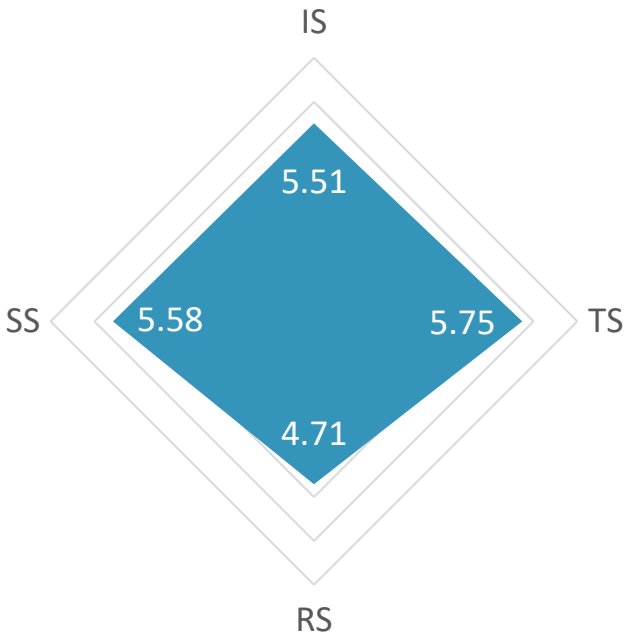
Tervislik töökoht!

Kujunemine: inimeste strateegia

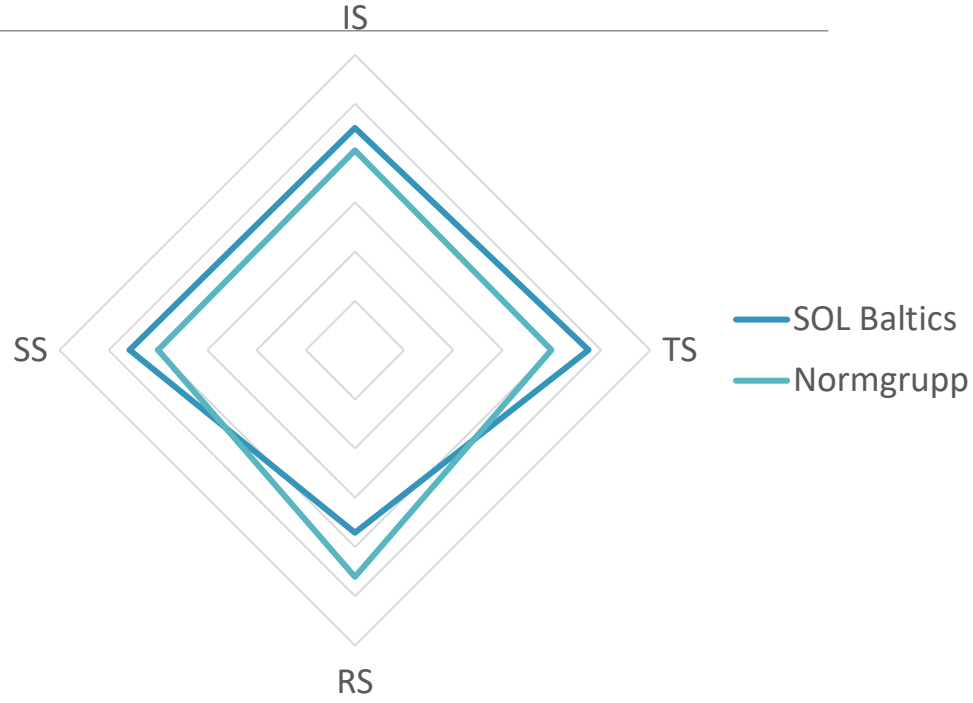
- ✓ Tööandja *branding*
- ✓ Juhtimise kvaliteet
- ✓ Strateegilised kompetentsid
- ✓ Tasustamise põhimõtted
- ✓ Tõhusad tugiprotsessid

pare
diversity charter
Kaugtöö TEGIJA
www.smartwork.ee
TÖÖANDJATE ÜHISUS
Vähenenud töövõimega inimesed aktiivsesse tööellu!
esal EESTI SISEKOOLITUSE ARENDAMISE LIIT
Tervislik töökoht!

Vabadus ja vastutus: suhetele ja tulemusele orienteeritud ettevõte



SS – relations oriented
IS – innovation oriented
TS – results oriented
RS – rules oriented



pare
diversity charter
Kaugtöö TEGIJA
www.smartwork.ee
TÖÖANDJATE ÜHISUS
Vähenenud töövõimega inimesed aktiivsesse tööellu!
esal EESTI SISEKOOLITUSE ARENDAMISE LIIT
Tervislik töökoht!

Vabadus ja vastutus

- ✓ Kõik algab värbamisest ja tõde selgub esimese tööaasta jooksul

---

- ✓ Juhtidele suuremad nõudmised: kannatlikkus, kohalolek, personaalne tähelepanu, tagasiside.
- ✓ Need, kellele sobib see juhtimisstiil, on väga rahul (NPS – 67 veebr 2021).
- ✓ Vähe praktiseeritud Eestis, pole häid *benchmark*`e või koolitusi juhtidele.
- ✓ Väärtused ja eesmärgid peavad olema kõigile teada
- ✓ Teadlik kommunikatsiooni juhtimine
- ✓ Töötajatega koos strateegiliste suundade arendamine

Jääb alati küsimus, et mis on see õige kogus vabadust ja vastutust?

pare

diversity charter

Kaugtöö TEGIJA www.smartwork.ee

TÖÖANDJATE ÜHISUS
Vähenenud töövõimega inimesed aktiivsesse tööellu!

esal EESTI SISEKOOLITUSE ARENDAMISE LIIT

Tervislik töökoht!