

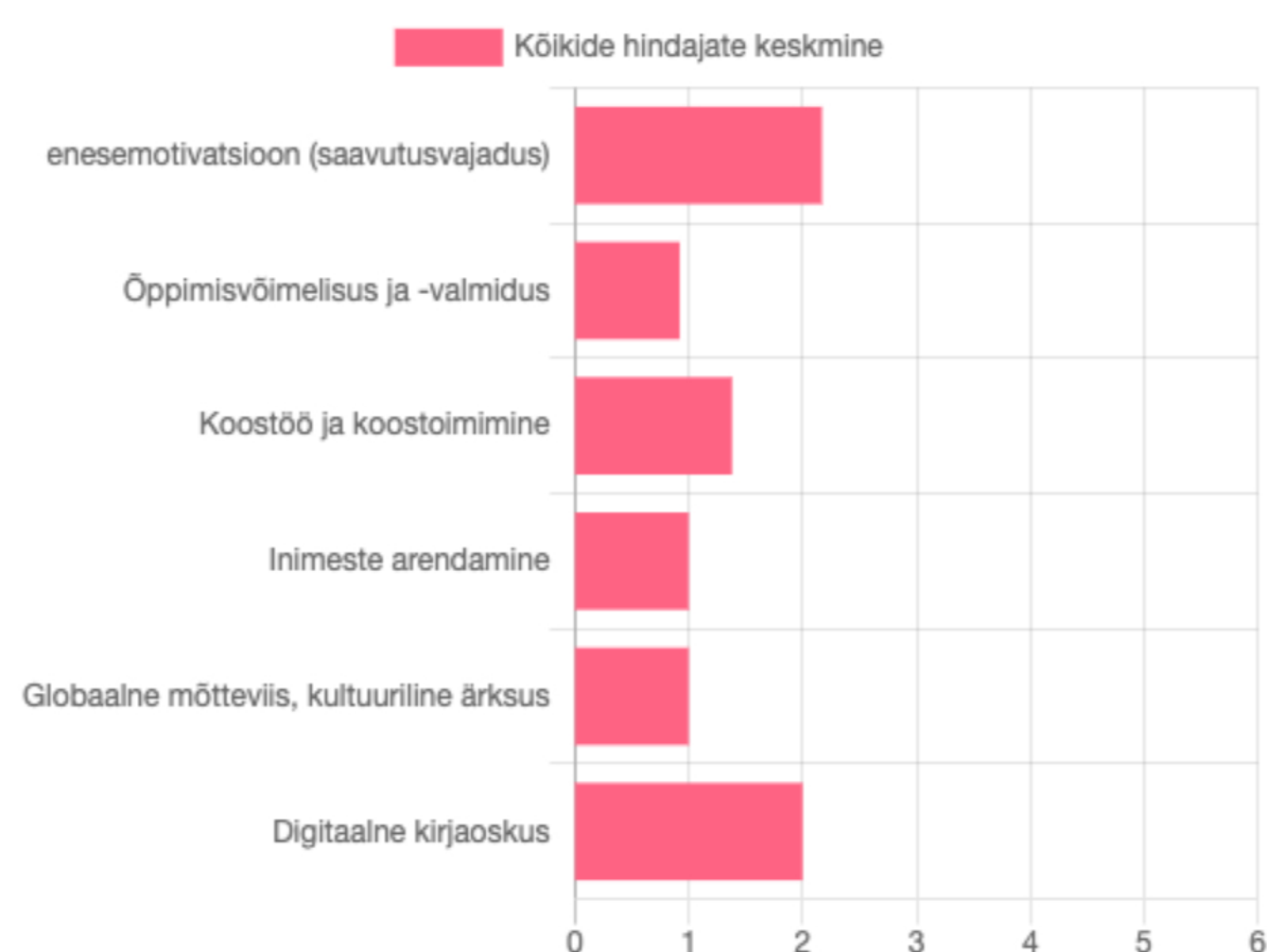
Kompetentsi profiil:	Leadership		
Raport on koostatud:	31.03.2022		
Hindajad:	Mina Juht Ekspert kolleeg Väline hindaja		
Skaala:	1 - Algaja 2 - Kesktase 3 - Tugev		
Valitud kompetentsid:	Üldkompetentsid	enesemotivatsioon (saavutusvajadus) Õppimisvõimelisus ja -valmidus Koostöö ja koostöömimine Inimeste arendamine Globaalne mõtteviis, kultuuriline ärksus Digitaalne kirjaoskus	
	Erialased kompetentsid		
	Muud kompetentsid		

Raporti sisu:

- 1. Ülevaade kompetentside hindamise tulemustest**
- 2. Kompetentside hindamise tulemused (kõik hindajad, keskmine)**
- 3. Tugevused**
- 4. Tähelepanu vajavad valdkonnad**

1. Ülevaade kompetentside hindamise tulemustest

Kompetents	Töötaja	Hindajate keskmine	Keskmine, kõik hindajad
enesemotivatsioon (saavutusvajadus)	1	2.17	2.17
Õppimisvõimelisus ja -valmidus	1.08	0.92	0.92
Koostöö ja koostöömimine	0.46	1.38	1.38
Inimeste arendamine	1	1	1
Globaalne mõtteviis, kultuuriline ärksus	1	1	1
Digitaalne kirjaoskus	1.83	2	2

2. Kompetentside hindamise tulemused (kõik hindajad, keskmine)**3. Tugevused**

Õppimisvõimelisus ja -valmidus	Töötaja:	Teised	Keskmine	Oodatav tase
Otsib ja katsetab pidevalt uusi lähenemisi rutiinse töö ja tegevuste paremaks teostamiseks.	2	2	2	1
Omandab pidevalt uusi pädevusi, töömeetodeid, kogub ideid ja teavet, mis parandab töö tõhusust ning tulemuslikkust.	3	2	2.5	1
Näeb ebaõnnestumist kui võimalust õppida kogemusest ning jätkab õppimise ja enesearengu tegevustega.	3.25	2	2.63	1

4. Tähelepanu vajavad valdkonnad

enesemotivatsioon (saavutusvajadus)	Töötaja:	Teised	Keskmine	Oodatav tase
On teadlik sellest, mis talle meeldib ning tööalaselt rahuldust pakub, teab oma tugevaid ja nõrku külgi.	1	2	1.5	1
Suudab ebameeldivad tööd ratsionaliseerida, muuta neutraalseks ning tegevused ellu viia	1	2	1.5	1
Leiab pidevalt endale väljakutseid, mis innustavad, näeb võimalusi ning kasutab neid alati.	1	2	1.5	1